

Strategické řízení není jen strategický plán rozvoje města

Se strategickými plány jako by se roztrhl pytel. Města jsou často dotazována, zda už strategický plán mají, jestli je aktuální či zda se podle něj řídí. Stejně je to dokument do šuplíku, myslí si řada starostů, zastupitelů a městských úředníků. Ti, kteří se však nechali přesvědčit a strategický plán metodicky správně zpracovali a poctivě jej používají, přiznávají značné zlepšení při řízení rozvoje své obce.

MEPCO, dceřiná společnost Svazu, se dlouhodobě věnuje strategickému řízení rozvoje měst, má mnohaleté zkušenosti s tvorbou strategických plánů a se všemi procesy, které se strategickým řízením souvisejí. S každou obcí, kde MEPCO pomáhá při strategickém řízení, pracuje individuálně, poskytuje řešení šité na míru a využívá své mezinárodní zkušenosti. Nejde tedy jen o to mít strategický plán, ale důležité je, jak s ním pracovat, tedy proces jeho tvorby a soustava kroků při jeho následném naplňování.

Strategický rozvojový plán musí mít v zásadě tři části: analytickou, návrhovou a implementační. Pokud některá z nich chybí, nebude strategie nikdy úspěšně plněna. Analýza mu může dodat nový pohled, jiné souvislosti nebo zasazení obce do kontextu ostatního území. MEPCO má ve svém týmu řadu kvalitních analytiků, kteří v rámci strategií nezpracovávají „analýzy pro analýzy“,



ale poskytují takové podklady, na základě nichž se město může v návrhové části zaměřit na klíčové aspekty svého rozvoje.

Návrhová část je jádrem celé strategie. V ní se nastavují konkrétní cíle a priority, stanovují se opatření, prostřednictvím nichž bude cílů dosahováno. U návrhové části strategie je velmi důležitý proces, jímž vzniká. Možná víc důležitý, než samotný výsledek. MEPCO provádí města celým procesem přípravy návrhové části, facilituje jednání pracovních skupin a pomáhá k hledání optimálního řešení. I sebelepší strategie, která by však byla zpracována konzultantem od stolu, je dříve či později odsouzena k neúspěchu.

Neméně důležitá je implementační část strategie. Ta teprve dává jasný návod, jak s ní pracovat v každodenním životě města. V implementační části je popsán způsob jejího vyhodnocování, sledování, zda a do jaké míry se městu daří naplňovat stanovené cíle. V implementaci běžně bývá zpracován návod, jak vytvářet každoroční akční plány, které strategii pro příslušný rok konkretizují do podoby projektů či aktivit. Prostřednictvím akčních plánů se pak strategie navazuje na příslušný rozpočet. Tím si obec pojišť efektivní sestavování a čerpání rozpočtu. Strategické řízení je kontinuální proces a je o to úspěšnější, o co kvalitnější je strategický plán, čím více aktérů je zapojeno do jeho přípravy a o co větší důraz je kladen na její proces.

MEPCO v tom městům umí pomoci. Profesionálně a se vší odpovědností.

*Ing. Tomáš Sýkora,
výkonný ředitel MEPCO, s. r. o.
Ing. Bc. Robert Zeman*